**Formblatt zur Darstellung der Klinik bzw. des Instituts**

**Bezeichnung der Klinik bzw. des Instituts:**

………………………………………………………………………………………………………………………………………

Bitte nehmen Sie zu nachfolgenden Punkten A-D auf insgesamt max. 2 Seiten (Calibri 12) Stellung.

**A – Versorgungsauftrag und Infrastruktur klinische Versorgung**

Bitte charakterisieren Sie den Versorgungsauftrag Ihrer Klinik bzw. Ihres Instituts und nennen Sie die zugehörigen großen Bereiche mit dem dazugehörigen ärztlichen Personal. Stellen Sie dabei dar, ob es sich z. B. um ein konservatives, operatives oder diagnostisches Fach handelt mit ggf. intensiv-medizinischer Versorgung und gehen Sie auf die Komplexität Ihrer Bereiche, wie z. B. operative, apparative und technische Besonderheiten, näher ein. Gerne können Sie die Inhalte auch in einer Abbildung darstellen, wie z. B. in Form eines Organigramms mit entsprechender Zuordnung des ärztlichen Personals (mit konkreter Anzahl der Assistenzärzt\*innen, Fachärzt\*innen und Oberärzt\*innen). Nehmen Sie dabei auch Bezug auf die Anzahl von „akademischen Oberärzt\*innen“, wie z. B. die Anzahl der Habilitierten bzw. die Anzahl der Professor\*innen.

**B – Translationales Forschungsprofil und Infrastruktur Forschung**

Geben Sie einen Überblick über die aktuellen Forschungsschwerpunkte mit repräsentativen Förderprojekten Ihrer Einrichtung (Förderarten, Fördervolumina mit Besonderheiten, wie z. B. die Leitung eines Forschungskonsortiums) und stellen Sie die standortnahe Infrastruktur inklusive des Personals in der Forschung dar. Auch hier können Sie gerne eine Abbildung bzw. ein Organigramm einfügen. Nehmen Sie bitte auch Stellung zu kooperativen Strukturen und deren Funktionalität.

Zudem bitten wir Sie um **Darlegung des translationalen Profils im Sinne der Verzahnung zwischen den klinischen Schwerpunkten und den Forschungsschwerpunkten**.

**C – Personalentwicklungsmaßnahmen innerhalb Ihrer Klinik bzw. Ihres Instituts**

Bitte nehmen Sie Stellung zu folgenden Punkten:

* Darlegung von Instrumenten der Personalführung
* Darlegung der Kriterien der Oberärzt\*innen-Stellenbesetzung
* Maßnahmen zur Gleichstellung und Diversität, sowie innovative Arbeitszeitmodelle
* Maßnahmen zur Nachwuchsförderung

**D - Commitment und strategische Positionierung der/des Kandidat\*innen**

Bitte legen Sie Ihre Karrierezielsetzungen für den/die Kandidat\*innen dar und erklären Sie die zugehörigen Meilensteine. Beurteilen Sie dabei auch die Integration und Bedeutung des/der Forschungskonzepte der/des Kandidat\*innen für Ihre Klinik bzw. Ihr Institut.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Name Klinik-/Institutsdirektor\*in | Datum | Unterschrift |